



POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

La Società Azienda Rifiuti Alessandrina, in relazione al settore di appartenenza risulta sensibile alle problematiche ambientali e di salute e sicurezza dei propri lavoratori al pari della soddisfazione dei propri clienti conferitori e considera pertanto la prevenzione dell'inquinamento e lo sviluppo tecnologico-produttivo come due parti fondamentali del processo di crescita dell'azienda che non possono essere considerate separatamente.

Il miglioramento delle proprie prestazioni qualità, ambiente e sicurezza costituisce parte integrante delle politiche e delle strategie generali della Società. Per questo motivo l'azienda ha implementato e mantiene attivi nel sito di Castelceriolo un Sistema di Gestione Integrato Qualità (ISO 9001) e Ambiente (ISO 14001) certificati da Organismo accreditato ed è in corso l'integrazione del sistema con un Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute dei lavoratori secondo la ISO 45001.

A tale fine l'azienda si impegna a:

- **Soddisfare tutte le leggi, regolamenti, norme tecniche, autorizzazioni e altre prescrizioni ad essa applicabili**, compresi i requisiti dei clienti conferitori e degli impianti di destino;
- **Applicare una logica di protezione ambientale e prevenzione dell'inquinamento** oltre che di **tutela e salvaguardia della salute e sicurezza** dei propri lavoratori nella gestione dei propri processi produttivi e perseguire il continuo miglioramento dell'efficacia del Sistema di Gestione Integrato;
- **Individuare e tenere aggiornati** gli aspetti ed impatti ambientali, impegnarsi ad **eliminare i pericoli e ridurre i rischi** per la sicurezza e salute ed i rischi derivanti dalle attività, prodotti e servizi propri e di terzi, su cui può esercitare un'influenza, valutando a priori anche gli impatti ambientali e rischi derivanti dalle nuove attività o modifiche a quelli esistenti;
- **Perseguire il soddisfacimento dei requisiti ed il miglioramento continuo** delle proprie prestazioni;
- **Garantire la consultazione e partecipazione** dei lavoratori e relativi Rappresentanti.

Tenuto conto delle caratteristiche dei siti aziendali, della tipologia di attività ivi realizzata ed in coerenza con il contesto aziendale, la significatività dei relativi rischi ed impatti ambientali, A.R.A.L. si pone i seguenti obiettivi:

- Migliorare l'efficienza ed efficacia del proprio Sistema di Gestione ed estendere la Certificazione aziendale del Sistema Integrato Qualità e Ambiente alla gestione della Sicurezza e Salute dei lavoratori;
- Mantenere aggiornati e migliorare il Sistema di Gestione secondo il D. Lgs. 231/2001 sulla Responsabilità Amministrativa di Impresa, le misure di gestione in materia di Whistleblowing e quelle per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza;
- Migliorare l'efficienza nella gestione operativa e nella capacità di recupero degli impianti, adottando misure tecnico – progettuali volte a contenere gli impatti ambientali, eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori oltre che i costi legati alla produzione;
- Perseguire la soddisfazione dei propri clienti/conferitori, cittadini e altri stakeholders;
- Considerare nella gestione delle infrastrutture la fattibilità di misure di prevenzione, di efficientamento nell'uso di risorse e di contenimento delle emissioni di gas serra;
- Assicurare il continuo controllo e la limitazione delle emissioni in atmosfera e negli ambienti di lavoro e degli odori generate dai processi di gestione rifiuti nei siti produttivi;
- Adottare tecniche di monitoraggio dell'impatto al suolo e sottosuolo legato ai siti di discarica e di prevenzione nella gestione delle acque meteoriche, valutandone l'applicazione del relativo riutilizzo;
- Mantenere efficaci misure di preparazione e risposta alle situazioni di emergenza al fine di limitarne le conseguenze potenziali sull'uomo, sull'ambiente e sui processi produttivi;
- Mantenere il controllo del processo di acquisto ed appalto assicurando la conformità delle prestazioni offerte con i requisiti del Sistema di Gestione Integrato aziendale e con il Codice degli Appalti.

A fronte di quanto sopra l'azienda si impegna a documentare e mantenere attiva la presente Politica, a mettere a disposizione le risorse umane, le competenze specialistiche e tecnologiche nonché le risorse finanziarie indispensabili per attuare e controllare l'attuazione degli obiettivi sopra citati e a promuovere la responsabilità e la sensibilità di tutte le persone impegnate ad ogni livello nelle attività aziendali, attraverso idonei programmi di informazione, formazione e addestramento. Le persone ad ogni livello coinvolte devono assicurare che il Sistema di Gestione Integrato venga applicato efficacemente nell'ambito delle proprie responsabilità.

Contestualmente la direzione si impegna ad assicurare il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori nella gestione degli aspetti ambientali e di salute e sicurezza anche attraverso i loro rappresentanti.

A tal fine la Politica viene comunicata a tutte le persone che lavorano nell'organizzazione o per conto di essa ed è disponibile alla consultazione nelle aree aziendali e sul sito internet dell'azienda.

La presente politica viene periodicamente riesaminata e modificata in caso di variazioni per assicurare sempre un quadro di riferimento aggiornato per la definizione degli obiettivi aziendali.

Data: 03/07/2025

F.to La Direzione